

# 연구개발 전문인력(육아휴직 대체인력) 채용 공고

## 1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직 (육아휴직 대체인력)
- ☐ 채용인원 : 1명
- ☐ 계약기간 : 2021. 12. 1 ~ 2023. 01. 31(14개월)
- ☐ 보수수준 : 3,440,160원 / 월평균(원천세 및 4대 보험 등 공제 전)
- ☐ 근무시간 : 주 5일, 8시간/일
- ☐ 담당업무 : 연구개발
  - ※ 근무기간 중 부서 사정에 따라 업무가 조정 될 수 있음
- ☐ 근무지 : 한국가스기술공사 본사(대전 유성구 대덕대로 1227)

## 2. 지원자격 및 우대사항

구 분	내 용					
지원자격	○ 성별, 연령 제한 없음(남자의 경우 병역필 또는 면제자) ○ 우리공사 인사규정 등 결격사유가 없는 자					
우대사항 (서류전형)	○ 기계 공학계열 석사 우대 ○ 정부과제(산업부, 국토부 등) 또는 민간분야 연구과제 참여 수행자 ○ 대전시 또는 세종시 거주자(공고일 현재, 주민등록 기준) ○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자 ○ 어학(영어)능력 우수자 ※ 유효 영어성적 점수표 (원서접수 마감일 기준 유효한 국내 정기시험 아래 등급 이상 성적만 인정)					
	토익	토픽 (기존)	New토픽	토플	오픽	토익 스피킹
	700	555	300	80	IM1	120
가점사항	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인 등록자(전형단계별 만점의 5%) ○ 경력단절여성 <sup>1)</sup> (전형단계별 만점의 5%) ※ 2가지 해당 시 중복 적용					

1) 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성

### 3. 전형절차 및 일정

#### □ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
  - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인자 중 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
  - 동점자 처리기준 : 1순위(장애인 등록자), 2순위(직업기초면접점수 고득점자), 3순위(서류전형 총점(가점포함) 고득점자)

#### □ 전형일정

구분	추진일정	비고
원서접수	'21. 10. 21(목) ~ '21. 11. 4(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수방법 : 입사지원 사이트를 이용하여 접수</li> <li>○ 입사지원 사이트 주소 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>※ 11.4(목) 18:00 까지 입사지원사이트 제출분에 한함 우편 및 방문접수는 받지 않음</li> </ul>
서류전형 합격자발표	'21. 11. 11(목)	○ 개별통지 및 입사지원 홈페이지
면접전형	'21. 11. 16(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장소 : 본사(대전 유성구 대덕대로 1227)</li> <li>○ 인성 및 직무 수행능력 등 평가</li> </ul>
최종 합격자 발표	'21. 11. 24(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개별 통지</li> <li>○ '21. 12. 1(수)부터 근무 예정</li> </ul>

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 4. 서류 제출

구 비 서 류	제 출 시 기
o 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수시 제출, 면접일 원본 제출
o 개인정보동의서	
o 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부	면접일 제출 ※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
o 장애인임을 증명할 수 있는 서류 1부	
o 주민등록초본(군경력 기재) 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급	
o 최종학교 졸업증명서 원본 1부	

#### 5. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 신체검사 결과 및 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름  
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 14일까지
- ☐ 전형별 최종 채용인원의 3배수의 예비순위 부여, 채용비위 확인시 피해자 구제에 활용
- ☐ 최종합격자 결정시 예비순위 부여(최종 채용인원의 3배수)하여 임용 전 입사포기, 임용후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생시 차순위 충원 및 임용후 채용비위 확인시 피해자 구제에 활용

#### 6. 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 신성장사업처 가스기술연구원 채용담당자로 문의  
(채용담당자 : [213135@kogas-tech.co.kr](mailto:213135@kogas-tech.co.kr))
- ☐ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- ☐ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- ☐ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 10.

한국가스기술공사 사장