

강원지사 기간제계약직(육아휴직대체인력) 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 11월 3일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

구분	육아휴직 대체인력(원주)	육아휴직 대체인력(태백)
채용인원	○ 1명	○ 1명
근로계약기간	○ '22. 01. 03. ~ '23. 01. 02.	○ '21. 12. 13. ~ '22. 05. 31.
근무시간	○ 주 40시간(주 5일, 일 8시간)	○ 주 40시간(주 5일, 일 8시간)
급여수준	○ 월 3,049,830원 (제세공과금 공제 전 금액)	○ 월 3,049,830원 (제세공과금 공제 전 금액)
업무내용	○ 경상정비 및 관로검사 보조업무	○ 경상정비 및 관로검사 보조업무
근 무 지	○ 한국가스기술공사 강원지사 (강원도 원주시 단구로 423) ※ 사택 미제공	○ 한국가스기술공사 강원지사 태백사업소(강원도 태백시 새시장길 22) ※ 사택 미제공
기타사항	○ 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환대상이 아님	○ 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환대상이 아님

2. 응시자격 및 우대요건

구 분	내 용
응시자격	- 운전면허 2종 보통 이상 소지자 - 우리공사 인사규정에 의한 채용결격 및 제한사유가 없는 자
우대요건 (서류전형)	- 국가기술자격증 기능사* 이상 소지자(최고 등급 자격사항 1개만 적용) *인정 국가기술자격증 : 국가기술자격법시행규칙 별표2 「국가기술자격의종목」의 건설, 기계, 재료, 전기, 전자, 정보통신, 안전관리 - OA관련 자격증(컴퓨터활용능력, 워드프로세서)소지자 - 관련분야(발전소, 석유·화학, 가스, 에너지, 플랜트 등)시공 및 정비 경력자 - 원주시 및 태백시 거주자(공고일 전일 주민등록지 기준)
가점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) - 경력단절여성 ¹⁾ (전형단계별 만점의 5%) ※ 2가지 이상 중복의 경우 모두 적용 ※ 면접전형 과락시 미적용
기타	- 사택 미제공

1) 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 입사지원서 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
 - 과락 기준 : 총점 6할 미만(가점 제외)
 - 최종 합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구

- 최종합격자 결정 : 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준 : (1순위)장애인등록자, (2순위)직업기초 면접점수 고득점자, (3순위)서류점수 고득점자
 - 최종합격자 결정 시 예비순위(3배) 부여하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 퇴사자 발생, 취소, 결격사유 등 발생 시 차순위 총원 및 임용후 채용비위 확인 시 피해자 구제에 활용
 - 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격 등) 및 인사부서에 비위면직자 관련 사전조회 요청하여 확인

□ 전형일정

전형절차	기간 및 일시	내 용
채용공고 및 원서접수	'21.11.03(수) ~ '21.11.17(수) ※ 15일 이상	○ 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 ○ 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr ○ 접수마감 : '21.11.17(수) 17시
서류전형 합격자 발표	'21.11.23(화)	○ 응시자 입사지원서 평가 ○ 서류전형 합격자 개별 통보
면접전형	'21.11.26(금)	○ 장소 : 한국가스기술공사 강원지사 (강원도 원주시 단구로 423) ○ 면접전형 : 실무지식 및 경험, 자질, 인성 등 평가
최종합격자 발표	'21.12.07(화)	○ 최종합격자 개별 연락 ○ 태백 2021.12.13.(월)부터 근무 예정 ○ 원주 2022.01.03.(월)부터 근무 예정

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류 제출

구 비 서 류	제 출 시 기
o 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시
o 개인정보제공동의서	
o (해당자)국가기술 자격증 사본 1부	면접일 제출
o (해당자) 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부	
o (해당자) 장애인등록증, 경력단절 여성 증명서 사본 1부	※ 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
o (해당자) 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부	
o 주민등록등본 원본 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급	
o 주민등록초본 원본 1부(생년월일만 표시/군경력 반드시 기재) - 공고일 이후 일자로 발급	
o 운전면허증 사본 1부	

※ 경력인정기준(하단의 방법 중 택일)

- 1) 한국건설기술인협회 등 공인된 기관에서 발급된 경력
 - 경력증명서상 기술영업/사업기획 관련 근무 일수 현황으로 경력기간 산정
- 2) 기타 경력 : 아래 ④와 ⑤ 서류를 모두 제출한 경우에 한하여 경력인정
 - ④ 재직기관 경력증명서(반드시 해당 근무경력을 확인할 수 있도록 담당업무를 기재할 것)
 - ⑤ 국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명

5. 유의사항

- ☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력 조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시 원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부 반드시 확인

☐ 합격 및 채용 취소

- 최종합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있음
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)

☐ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용 서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용 서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

- 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수
- 방 법 : 별도 이메일로 이의신청 접수(문의사항 : 033-760-6813)
 - 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)

※ 채용 결격사유 (인사규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 11. 03

한국가스기술공사 사장