

## 신에너지연구원 기간제 계약직(육아휴직 대체인력) 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 3일

한국가스기술공사 사장

### 1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 채용인원 : 연구원 1명
- ☐ 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 (1일 8시간 근무)
- ☐ 근무지 : 수소산업전주기제품안전성지원센터  
(대전광역시 유성구 국제과학 5로 9)
- ☐ 공공부문 비정규직 가이드라인( '17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준(세 전)
  - 월 3,448,490원(성과급, 복리후생비 포함)
- ☐ 채용분야 및 인원

채용분야	담당직무	인원	근로계약기간*	근무지
연구개발	• 연구과제 수행 • 국내외 정책동향, 산업동향, 연구개발 현황 분석 • 신규연구과제 기획 및 과제 제안서 작성	1명	'22.06.20~'23.1.31 (8개월)	수소산업 전주기제품 안전성지원센터 (대전시 유성구 신동)

\* 휴직자 육아휴직 기간 연장시 완료일까지로 계약기간 연장 가능

□ 응시자격 및 우대/가점사항

구 분	자 격 기 준										
응시자격	<ul style="list-style-type: none"><li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li><li>· '22.06.20(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li><li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li></ul>										
우대사항	<ul style="list-style-type: none"><li>· 공학 계열 학사 이상 우대</li><li>· 정부과제(산업부, 국토부) 또는 민간분야 연구수행 경력</li><li>· 대전시 또는 세종시 거주자(공고일 현재, 주민등록지 기준)</li><li>· 운전면허 2종 보통 이상 소지자</li><li>· 어학(영어)능력 우수자</li></ul> <p>*유효영어성적 점수표(원서접수 마감일 기준 유효한 성적만 인정)</p> <table><tr><th>토익</th><th>토픽</th><th>토플</th><th>오픽</th><th>토익스피킹</th></tr><tr><td>850</td><td>336</td><td>99</td><td>IM3</td><td>150</td></tr></table>	토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹	850	336	99	IM3	150
토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹							
850	336	99	IM3	150							
가점사항	<ul style="list-style-type: none"><li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)</li><li>· 경력 단절여성*(전형단계별 만점의 5%)</li></ul> <p>* 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성</p> <p>※ 2가지 이상 해당 시 중복적용(면접전형 과락시 미적용)</p>										

## 2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
  - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)

- 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	직업기초면접점수 고득점자
4	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자

□ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'22.5.3(화) ~ '22.5.17(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수</li> <li>○ 접 수 처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>○ 접수마감 : '22.5.17(화) 18시</li> <li>○ 우편 및 방문접수는 받지 않음</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'22.5.20(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지</li> </ul>
면접전형	'22.5.24(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장소 : 한국가스기술공사 본사 (대전시 유성구 대덕대로 1227)</li> <li>* 면접장소 변경 시 개별통보</li> </ul>
최종합격자 발표	'22.6.15(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고</li> </ul>
임 용 일	'22.6.20(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정에 따라 임용일 변경 가능</li> </ul>

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

### 3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
○ 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시 온라인 제출
○ 개인정보 수집 · 이용 동의서	
○ 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부	면접일 제출  ※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
○ 자격증 사본 1부	
○ 취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각 1부	
○ 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급	
○ 최종학교 졸업증명서 원본 1부	

### 4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름  
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 14일까지
- ☐ 최종합격자 결정시 예비순위 부여(최종 채용인원의 3배수)하여 임용전 입사포기, 임용후 1개월이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 최종 채용인원의 3배수 예비합격자 운영

## 5. 불합격자의 이의신청

- 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지사업개발처 신에너지연구원 채용담당자로 문의  
(채용담당자 : [213135@kogas-tech.or.kr](mailto:213135@kogas-tech.or.kr) / 042-605-8786)
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

### ※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 5. 3.

한국가스기술공사 사장