

# 해외수소기반 인프라 연구과제 기간제 계약직 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 30일

한국가스기술공사 사장

## 1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직
- ☐ 채용인원 : 해외수소기반 대중교통 인프라 기술개발 연구과제 관련 수행 1명
- ☐ 근무시간
  - 주 5일 40시간 근무
- ☐ 근무지
  - 수소산업전주기제품안전성지원센터 : 대전광역시 유성구 국제과학5로 9
- ☐ 기간제법 제4조 1항 단서에 따라(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준(세전, 4대 보험 회사부담금 및 퇴직금 제외)
  - 책임연구원 : 6,653,660원/월, 연구원 : 5,101,590원/월, 연구보조원 : 3,406,980원/월
  - ※ 기간제 계약직 최종 합격자 서류전형 경력점수에 따라 급여수준을 정함
- ☐ 채용분야 및 인원

구분	담당직무	인원	근로계약기간*	비고
연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외수소기반 인프라 연구과제 수행</li> <li>· 정부부처 및 전담기관의 업무협약</li> <li>· 해외(UAE 등) 지자체 및 기관 협의</li> </ul>	1명	'22.07.01.~'24.06.30 (24개월)	

- ☐ 지원자격(공고일 기준)

구분	자격기준
응시자격	아래 1~4번 사항을 모두 충족하는 자 1. 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자) 2. '22.07.01(금)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) 3. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 4. 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 학사학위 이상 공모분야 수행한 경력이 있는 자</li> <li>· 공모분야에서 책임자급* 해외 플랜트 사업 1년 이상 수행 경력</li> <li>· 공모분야에서 책임자급* 업무를 3년이상 수행한 경력이 있는 자</li> <li>· 정부과제(산업부, 국토부) 책임 수행 경력이 있는자</li> <li>· 공모분야 관련 SCI급 논문게재실적 1건 이상</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)</li> <li>· 「국가유공자등예우 및 지원에 관한법률」에 의한 보훈대상자(5% 또는 10%) (단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용)</li> <li>※ 2가지 이상 해당시 중복 적용(면접전형 과락시 미적용)</li> </ul>

\* 책임자급 : 사장, 부사장, 본부장, 전무, 상무, 단장, 원장, 처장, 실장, 부장, 센터장, 지사(점)장, 소장 등 상응하는 직위

## 2. 전형절차 및 일정

### ☐ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대조건 평가
  - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)
  - 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	보훈대상자
2	장애인 등록자
3	직업기초면접점수 고득점자
4	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자

### ☐ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'22.05.30(월) ~ '22.06.13(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수</li> <li>○ 접 수 처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>○ 접수마감 : '22.06.13(월) 18시</li> <li>○ 우편 및 방문접수는 받지 않음</li> </ul>
서류합격자 발표	'22.06.15(수)	○ 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
면접전형	'22.06.17(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장소 : 본사(대전시 유성구 대덕대로 1227)</li> <li>* 면접장소 변경 시 개별통보</li> </ul>
최종합격자 발표	'22.06.23(목)	○ 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
임 용 일	'22.07.01(금)	○ 사업추진 일정에 따라 임용일 변경 가능

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음.

## 3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
○ 입사지원서(첨부 양식)	원서접수 시
○ 개인정보 수집·이용 동의서	온라인 제출
○ 경력증명서(논문, 사업화실적 및 연구과제 참여) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부	면접일 제출
○ 자격증 사본(해당자) 1부	
○ 취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부	
○ 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시)	
- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출	※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
- 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급	
○ 최종학교 졸업증명서 혹은 수료증명서 1부	

※ 경력인정기준 : 상기 모든 서류를 제출한 경우에 한하여 경력인정, 재직기관 경력증명서(반드시 해당 근무경력을 확인할 수 있도록 담당업무를 기재할 것) 또한 국민건강보험 가입증명서 또는 국민연금 가입증명서 필히 제출

#### 4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출하여야 함.
- ☐ 제출서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있으며, 서류준비에 철저하게 준비하여야 함.
- ☐ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함.
- ☐ 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정
  - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
  - (보관기간) 임용일로부터 90일
  - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
  - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인이 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
  - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- ☐ 최종합격자 결정시 예비순위 부여(최종 채용인원의 3배수)하여 임용전 입사포기, 임용후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 최종 채용인원의 3배수 예비합격자 운영

#### 5. 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 신에너지연구원 채용담당자로 문의
    - 채용담당자 : 213135@kogas-tech.or.kr, 042-605-8786
  - ☐ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
  - ☐ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
  - ☐ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등
- ※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 05. 30

한국가스기술공사 사장