



한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

한국가스기술공사
2022년도 인권영향평가
최종보고서

2022. 11

1. 인권영향평가 개요

1) 인권영향평가 추진 배경

- ① 인권영향평가는 공공기관의 인권실천·점검의무의 핵심기제로 인권 경영의 주요 내용임
- ② 공사의 인권영향평가는 경영활동과 사업활동의 주요 가치사슬 단계에 연관된 내·외부 이해관계자를 파악하고 이들에게 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하기 위해 수행함
- ③ 공사의 인권영향평가는 국가인권위원회에서 권고하는 바와 같이 정기성을 가지고 매년 실시하고 있음

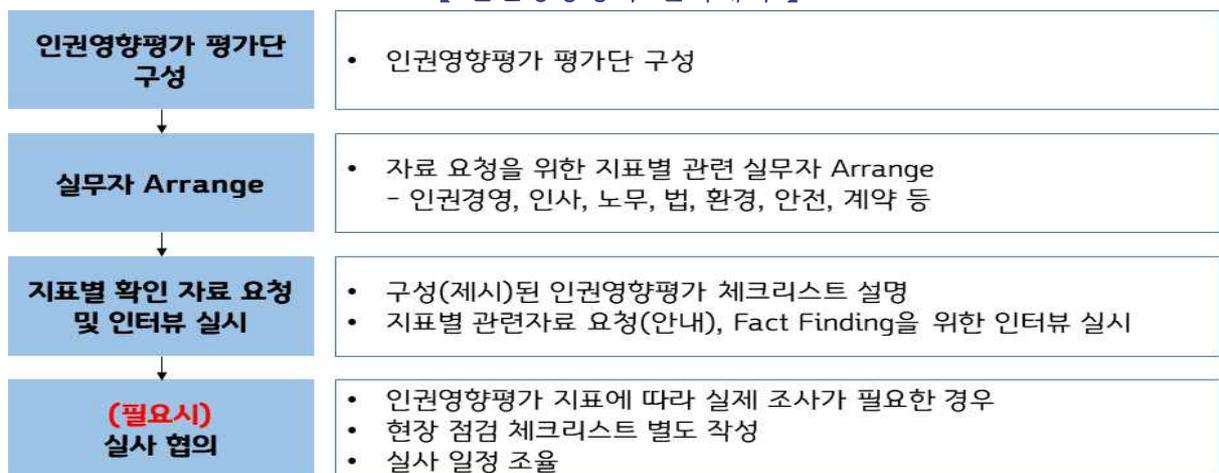
2) 인권영향평가 실시 개요

□ 수행 프로세스

① 인권영향평가 실시계획 수립

- 인권경영 상 인권영향평가의 목적과 원칙을 기반으로 인권영향평가 시행 계획을 수립함

【 인권영향평가 실시계획 】



② 인권영향평가 근거자료 수집교육

- 인권영향평가 대상/평가 주체 등의 평가 실행계획 및 지표별 근거자료 수집 교육 계획 등을 수립함

【 인권영향평가 근거자료 수집 교육 】

목적	인권영향평가 실시를 위한 지표 교육 및 근거자료 제출 교육	대상	각 부서별 담당자
시기	인권영향평가 지표 확정 후 ~ 인권영향평가 실시 전	내용	기관운영/주요사업 인권영향평가 지표 설명 및 인권영향평가 실시를 위한 근거자료 제출 안내
설명회 자료 (예시)	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>[기관운영 인권영향평가 지표]</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>[주요사업 인권영향평가 지표]</p> </div> </div>		

③ 인권영향평가 평가자료 제출

- 인권경영 담당 부서는 인권영향평가 지표별 관련 자료를 각 부서에 요청
- 인권영향평가 지표별 담당 부서는 근거자료를 작성하여 인권경영 담당 부서에 제출

④ 인권영향평가 실시

- 취합된 자료를 바탕으로 용역사의 인권영향평가 평가단에서 평가 실시
- 평가의 전문성·객관성 확보를 위하여 인권경영 전문가 참여

【 인권영향평가 체크리스트 작성 (예시) 】

항목	지표	답변결과					비고
		예	보완 필요	아니오	정보 없음	해당 없음	
인권존중정책선언	1 기관의 인권정책선언은 기관내부와 외부전문가 및 이해관계자들과의 적절한 자문을 통해 만들어졌다.	V					
	2 인권정책선언은 공개적이며, 모든 직원과 이해관계자들에게 전달되었다.	V					
	3 인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.		V				인권정책 선언은 인권환경 변화를 고려하여 개선을 검토할 필요가 있음
소 계		2	1				

⑤ 인권영향평가 결과보고서 작성

- 인권영향평가 결과를 바탕으로 지표별 개선과제를 포함한 기관운영/주요사업 인권영향평가 결과보고서 작성

- '보완필요', '아니오', '정보없음'에 체크가 된 지표는 반드시 평가위원이 의견 사항을 기재하며, 향후 개선과제 도출 시 활용

⑥ 인권영향평가 결과 검토 및 심의·의결

- 인권경영 담당 부서 : 인권영향평가 결과보고서 검토
- 인권경영위원회 : 인권영향평가 결과에 대한 심의·의결

⑦ 최고경영진 보고 및 공개

- 인권경영 담당 부서는 최고경영진에게 인권영향평가 결과 보고 및 공개
- 인권침해 방지 조치를 수립하여 시행하고, 해당 내용을 기관 내·외부 이해관계자가 접근이 용이한 방식으로 공개

2. 기관운영 인권영향평가

1) 기관운영 인권영향평가 고도화 지표

분야	고도화 내용
인권경영 체계의 구축	<input type="checkbox"/> 공사의 인권경영 내재화를 위한 교육 및 훈련 활동, 실태 파악 등 실시 여부에 대한 진단 지표 신규 개발 <input type="checkbox"/> 공사의 인권경영 증진을 위한 의사결정기구인 인권경영위원회 구성진단 지표 신규 개발 <input type="checkbox"/> 인권경영 성과에 대한 객관적 검증을 진단하는 지표 신규 개발 <input type="checkbox"/> 공사의 구체절차 제도의 구성을 진단하는 지표 신규 개발
산업안전 보장	<input type="checkbox"/> 공사 내부 근로자 중 취약 근로자 (임산부, 장애인 등)의 보호를 위해 건강하고 안전한 근로 환경 조성 및 제도개선 등 인권 친화적 경영을 구축하기 위한 진단 지표 신규 개발
환경권 보장	<input type="checkbox"/> 미세먼지 이슈와 관련하여 기관 근로자 안전을 보장할 수 있도록 추진하는 다양한 활동을 점검하는 신규 지표개발
고객 인권 보호	<input type="checkbox"/> 공사의 고객 사생활 보호를 위한 교육 시행을 진단하기 위한 지표 신규 개발
근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	<input type="checkbox"/> 공사 내부 임직원에게 관한 인격적 대우와 인권침해 예방 및 기본적인 노동권 보장 진단을 위해 기관이 추진해야 할 사항에 대해 진단 할 수 있는 신규 지표개발

2) 기관운영 인권영향평가 지표 총괄표

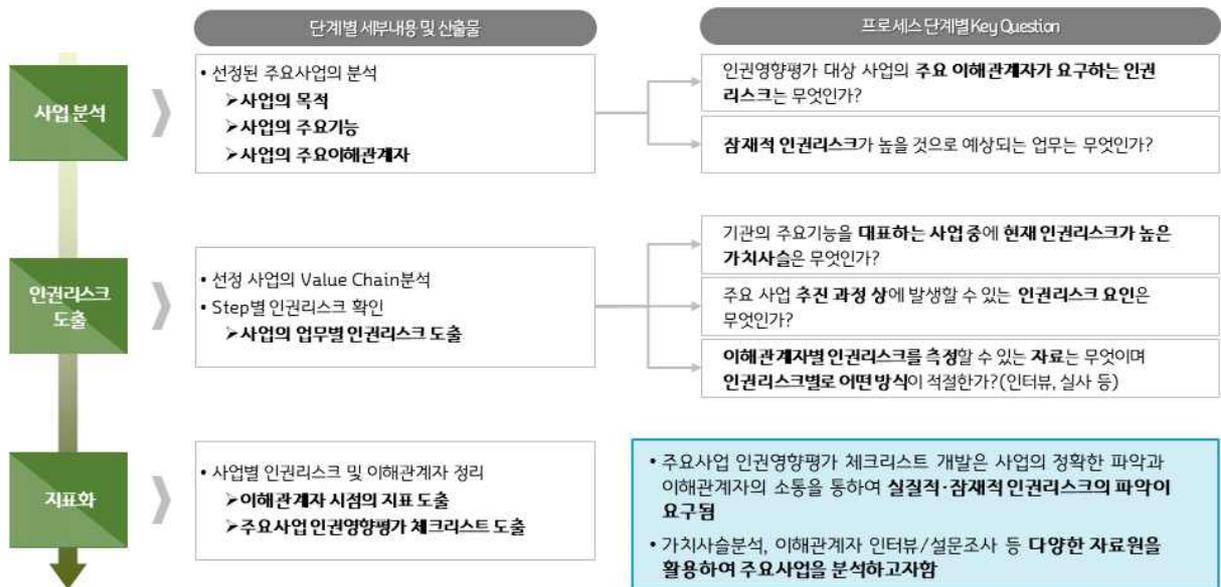
No.	분 야	지표 수
1	인권경영 체계의 구축	31
2	고용상의 비차별	9
3	결사 및 단체교섭의 자유	4
4	강제 노동의 금지	3
5	산업안전 보장	14
7	책임 있는 공급망 관리	6
8	환경권 보장	8
9	고객 인권 보호	1
10	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	53
합 계		129

3. 주요사업 인권영향평가

1) 주요사업 인권영향평가 지표개발 Framework

- 주요사업과 관련한 규정, 규칙, 지침, 경영평가실적보고서, 사업 관련 프로세스 및 가이드라인 등을 분석하여 인권영향평가 체크리스트를 개발함

【 주요사업 인권영향평가 체크리스트 개발 】



2) 주요사업 분석

- 주요사업 가치사슬 및 업무 프로세스를 고려하여 자료 분석
- 사업별 주요 이해관계자 인터뷰 실시

3) 인권리스크 도출

- 사업 추진 시 가치사슬에 따라 발생할 수 있는 인권리스크를 도출
- 도출된 가치사슬별 인권리스크에 따라 업무별 인권리스크 파악
- 인권리스크 수준 파악 및 이해관계자와의 관계성 매칭
- 이해관계자 유형의 다양성과 집단의 크기를 검토하여 이해관계자 민감도 파악

4) 주요사업 인권영향평가 지표 총괄표

○ 생산설비 정비

분야	항목	지표 수
정비기획	안전체계 수립	5
	환경체계 수립	2
정비실시	근로자 안전 보호	4
	교육	4
정비 점검 및 관리	개선	3
인력 운영	운영	2
합 계		20

○ 국내외 플랜트 사업 관련 설계

분야	항목	지표 수
사업기획	공고	2
사업운영	평가	4
	선정	3
	대금지급	2
	민원처리	4
	모니터링	2
합 계		17

○ 연구개발

분야	항목	지표 수
사업기획	기획	3
	공모	1
사업운영	평가	2
	선정	3
	대금지급	2
	검수	1
	민원처리	3
	모니터링	1
	합 계	12

4. 인권영향평가 결과 및 분석

1) 기관운영 인권영향평가 결과

항목	지표 개수	답변결과					
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음	
1	인권경영 체계의 구축	31	30	-	1	-	-
2	고용상의 비차별	9	9	-	-	-	-
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	4	4	-	-	-	-
4	강제 노동의 금지	3	3	-	-	-	-
5	산업안전 보장	14	13	1	-	-	-
6	책임 있는 공급망 관리	6	6	-	-	-	-
7	환경권 보장	8	8	-	-	-	-
8	고객 인권 보호	1	1	-	-	-	-
9	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	53	51	1	1	-	-
합계		129	125	2	2	0	0

2) 주요사업 인권영향평가 결과

① 생산설비 정비

		지표 개수	답변결과				
			예	보완필 요	아니요	정보없음	해당없 음
1	정비기획	7	7	-	-	-	-
2	정비실시	8	7	1	-	-	-
3	정비 점검 및 관리	3	3	-	-	-	-
4	인력 운영	2	1	1	-	-	-
합계		20	18	2	0	0	0

② 국내외 플랜트 사업 관련 설계

		지표 개수	답변결과				
			예	보완필 요	아니요	정보없 음	해당없 음
1	사업기획	2	2	-	-	-	-
2	사업운영	15	14	1	-	-	-
합계		17	16	1	0	0	0

③ 연구개발

		지표 개수	답변결과				
			예	보완필 요	아니요	정보없 음	해당없 음
1	사업기획	4	4	-	-	-	-
2	사업운영	12	11	1	-	-	-
합계		16	15	1	0	0	0

3) 기관운영 인권영향평가 결과분석

- 공사는 인권경영을 도입한 `18년 이후로 3차례에 걸쳐 기관운영 인권영향평가를 실시하였으며, 공사 특성에 맞게 지표 고도화를 실시하여 기관운영에서 발생할 수 있는 실질적·잠재적 인권리스크를 진단하기 위해 매년 지속적으로 노력하고 있음
- 공사는 인권영향평가를 통해 도출된 개선과제를 이행하기 위해 노력하고 있으며, 지속적으로 인권영향평가를 실시하여 공사의 경영 활동에서 발생 가능한 인권 리스크를 사전에 진단하고 개선할 필요성이 있음
- 공사는 `22년 인권경영 중장기전략 새롭게 수립하였으며, 신규 수립 전략에 따른 인권경영 추진계획 및 세부 프로그램을 수립하였음 이는 지속 가능한 인권경영 추진동력을 새롭게 마련하였다고 평가할 수 있음
- 공사는 기관운영 인권영향평가 진단 지표개발 과정에서 공사 내 인권 취약계층 및 외부 이해관계자 의견 수렴을 시행하였으며, 이는 실질적인 인권 리스크 진단과정을 이행하였다고 볼 수 있음
- 인권경영체계 구축 분야에서는 인권침해 사례별 구제절차 구분 이용 가이드를 추가로 마련하여 인권침해 발생 시 내·외부 이해관계자의 제도 이용에 어려움이 없도록 보완할 것을 권하는 바임
- 공사는 장애인 적합직무 발굴을 통해 장애인 근로자를 고용하고 있으며, `21년에 장애인고용공단과 MOU를 체결하여 적극적인 채용을 실시하고 있는 점은 바람직하다고 볼 수 있음. 다만, ‘장애인 법적의무 고용률(3.6%)’에는 미치지 못하고 있기 때문에 이를 달성하기 위해 중장기적인 계획이 필요하다고 볼 수 있음

- 공사는 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱·성폭력 예방을 위한 체계를 구축하고 있음은 바람직하나, 개정된 법령에 대한 대응 조치 등의 적극적인 예방 활동은 다소 부족하다고 판단되어 더욱 높은 수준의 예방 활동을 이행할 것을 권함
- 정기적인 인권영향평가를 통해 기관의 실질적·잠재적 인권 리스크를 진단하고 개선과제를 발굴하는데 인권영향평가의 목적이 있으나, 여기에서 그치지 않고 개선과제에 대한 이행상황을 점검하고 이를 환류함으로써 인권경영 성과를 극대화하는 것이 중요하다고 볼 수 있음
- `22년 기관운영 인권영향평가에서는 `21년 인권영향평가 이후 법령 제·개정 및 외부환경 변화에 따라 경영상의 부분에서 인권침해를 사전에 방지하기 위한 신규 지표를 개발하여 인권리스크를 진단하는 등 기관의 인권리스크 진단이 적절하게 시행되었다고 볼 수 있음
- 향후 인권 환경변화에 맞춰 인권경영을 지속해서 추진하기 위해 정기적으로 기관운영 인권영향평가를 실시할 것을 권함

4) 주요사업 인권영향평가 결과분석

- 공사가 추진하고 있는 다양한 사업에 대해 정기적으로 주요사업 인권영향평가를 시행해 오고 있으며, 이번 주요사업 인권영향평가에서는 생산설비 정비, 국내외 플랜트 사업 관련 설계, 연구개발 사업을 대상으로 인권영향평가를 실시함
- `22년 주요사업 인권영향평가는 주요사업을 대상으로 가치사슬분석(Value Chain Analysis)을 실시하여 주요사업 운영 프로세스 과정에서 발생하는 인권리스크를 체계적이고 심도 있게 진단하였다고 평가할 수 있음
- 본 주요사업 인권영향평가를 통해 공사의 사업 추진 과정에서 발생 가능한 이해관계자의 인권리스크를 점검하고 개선할 사항을 개선과제로 제시하는 바임
- 공사는 생산설비 정비 사업 운영 시, 안전사고 예방을 위해 안전 지침에 따라 업무를 이행하도록 하고 있으나, 교육의 측면에서는 법정 의무 교육 수준에 머물러 있는 것으로 평가할 수 있음
따라서, 공사는 프로세스별 사고사례를 반영하여 안전 교육을 고도화할 것을 권하는 바임
- 공사는 천연가스 생산설비 정비 순환근무조 대체 편성 시, 공정하고 평등한 방식의 제도를 도입할 것을 개선과제로 제시함
- 공사는 국내외 플랜트 사업 관련 설계사업 운영 시, 원 발주처의 공사계약 지연으로 인한 외주협력업체의 재산권 침해 최소화를 위해 기성금 지급 기준 추가 마련을 개선과제로 제시함
- 공사는 연구개발 사업 운영 시 위탁과제 수행기관 선정과정에서 발생 가능한 리스크를 헷징하기 위해 외부 전문가(평가위원) 선정절차를 마련할 것을 개선과제로 제시함