

## ICT총무처 기간제계약직(육아휴직 대체인력) 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 3월 6일

한국가스기술공사 사장

### 1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 계약기간 : 2024년 4월 8일(월) ~ 2025년 4월 7일(월)
  - \* 육아휴직자의 휴직기간 연장 시 근무평가를 거쳐 해당 기간 내 근로계약기간 연장 가능
- ☐ 급여수준 : 시간선택제 9등급(1,304,140원/월) 수준으로 제세공과금 공제 전 금액(근무시간 고려)
  - \* 경영평가성과급 및 선택형 복리후생비는 내부 기준에 따라 별도 지급
  - \* 퇴직금은 퇴직시 별도 지급(단, 1년 미만 근무시 미지급)

(단위 : 원, 월기준)

적용 직급	기준호봉	기본급	직무급	성과급	합계
시간선택제 9등급	1호봉	721,710	239,620	342,810	1,304,140

- ☐ 근무시간 : 주5일, 4시간/일 (08:00~18:00이내, 시업·종업, 휴게시간은 별도로 정함)
  - \* 예시 : 08:00~12:30, 13:00~17:30(휴게시간 30분 포함) / 10:00~14:00(휴게시간 1시간 포함)
- ☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무지
경영관리	- 총무부 업무지원 - 사무용품 및 전산소모품 구입, 관리 - 인쇄물, 우편관리 업무 - 기타 부서 서무업무 등	1명	대전광역시 (사택 미제공)

주) 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.

### 2. 지원자격 및 우대사항

구분	내 용		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 학력, 연령, 전공 및 성별 제한 없음</li><li>○ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은 자</li><li>○ 우리 공사 「인사규정」 등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자</li><li>○ 임용일부터 근무 가능한 자</li></ul>		
우대사항 (서류전형)	[자격증] ※ 분야별 최고 등급 자격사항 1개만 적용(동일 점수는 1개만 적용)		
	OA분야 (10점 만점)	컴퓨터활용능력 1급(10점)	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(舊자격은 1급만 인정)(5점)
	회계세무분야 (10점 만점)	재경관리사, 전산세무 1·2급, 전산회계 1급(10점)	전산회계 2급(5점)
	[경력인정 범위] 공공기관* 업무 경력자 ※ 이외 경력은 인정하지 않음 * 중앙행정기관 및 지방자치단체, 공직유관단체(공기업 및 지방공기업 등)		
	① 총무 업무 경력 ② 회계 및 세무관련 업무 경력		
	경영관리분야 (75점 만점)	1개월 *1.25점 (최대 75점)	
	[우대] 대전,세종 등 인근지역 거주자 우대		
	인근지역 거주 (5점 만점)	주민등록 소재지 상, 대전광역시 또는 세종특별자치시 거주자 (※공고일 전일 주민등록등본 상 거주지 기준)	

구분	내 용
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업 지원(보훈) 대상자 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)(단, 동법 제31조에 따라 가점 합격자 상한제 적용) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 본 전형은 선발 예정 인원이 3인 이하이므로, &lt;국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 보훈처 가이드라인, 2022.6.14.&gt;의 지침에 따라 취업지원대상자 가점 적용하지 않음. 단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 그러하지 아니함</li> </ul> </li> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)</li> <li>○ 경력단절여성(전형단계별 만점의 5%) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 2가지 이상 해당 시 중복 적용 (면접전형 과락시 미적용)</li> <li>* 서류전형 : 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여</li> <li>* 면접전형 : 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여(가점 포함 총점 6할 경우 과락)</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 전형절차 및 일정

#### □ 전형절차

##### ○ 1차 전형(서류전형)

- 합격인원 : 채용예정인원의 5배수

채용분야	채용인원	합격인원	비고
경영관리	1명	5명	

- 심사위원 구성 : 2명(3급 이상 내부위원 1명, 외부위원 1명)
- 평가기준 : 우대사항 평가로 합격여부 판단
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회
  - ※ 선발배수 부족시 자격요건 충족자 전원 면접전형 추진(자격요건 충족 탈락자 예비순위 부여 피해자 구제 활용)

##### ○ 2차 전형(면접전형) : 개별면접(블라인드 방식)

- 면접관 구성 : 4명(3급이상 내부위원 2명, 외부위원 2명)
  - ※ 퇴직자 등 우리공사 경력자가 입사지원시 **외부위원 3명으로만 면접관 구성**
- 평가기준 : 면접전형 평가표 활용(첨부4 참조)
- 과락기준 : 총점 6할 미만(가점포함)
- 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회

##### ○ 합격자 결정

- 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 합산 결과 고득점자순 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준
  - 1순위 : 취업지원대상자, 2순위 : 장애인 등록자, 3순위 : 직업기초면접점수 고득점자, 4순위 : 서류전형 고득점자(가점포함)
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 퇴사자 발생, 채용 취소, 결격사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 4배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 4배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격, 경력 등) 및

인사부에 비위면직자 관련 사전조회 요청하여 확인

- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서 징구(첨부5 참조)
- 이의신청 접수
  - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
  - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

#### □ 전형일정

구분	일정	내 용
채용공고 및 원서접수	'24.3.6(수)~24.3.20(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공사홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고</li> <li>○ 접수방법 : 채용사이트 접수</li> <li>○ 접수처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>○ 접수마감 : '24.3.20(수) 12시까지</li> <li>※ 우편 및 방문접수 불가</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'24.3.26(화)	
면접전형	'24.3.28(목)	
최종합격자 발표	'24.4.4(목)	○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인
임용일	'24.4.8(월)	○ 근무지 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 4. 서류제출

구비서류	제출시기
○ (공통) 입사지원서(자기소개서, 경력확인서 포함)	원서접수 시 (온라인제출)
○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서	
○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출</li> <li>- 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급</li> <li>- 주민등록등본 발급 시 공고일 이전 주소지를 확인할 수 있도록 발급</li> </ul>	서류전형 합격자 발표후 ※ 별도 공지
○ (해당자) 취업지원(보훈)대상자, 장애인등록증 및 경력단절여성*임을 증명할 수 있는 서류 1부 * 경력단절여성 : 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로 최소 연속경력이 1년이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성	

#### ※ 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출해야 함
- 제출 자료는 사실관계 확인 용도로만 사용하며, 면접 위원에게는 제공되지 않음
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

## 5. 기타사항

- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.
- 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자로 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- **합격 및 채용 취소**
  - 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격 사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 4배수)를 두어 결원을 충원할 수 있습니다.
  - 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 4배수)를 확인하여 피해자 구제
  - 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
  - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
  - 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유 확인서 징구(붙임문서 참조)
- **불합격자의 채용서류 반환 등**
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
    - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
    - (보관기간) 임용일로부터 90일
    - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
    - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
    - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- **이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수**
  - 신청방법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수  
(213081@kogas-tech.or.kr/042-610-3543)
  - 신청기한
    - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
    - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
  - 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
  - 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉

되는 경우

□ 채용 결격사유(인사규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 3. 6.

한국가스기술공사 사장